



# COMUNE DI CAMPOLONGO MAGGIORE

Città Metropolitana di Venezia

Via Roma 68 – 30010 – Campolongo Maggiore tel. 049/5849111 fax. 049/5849151

## Relazione illustrativa su ipotesi di modifica e integrazione al vigente Contratto collettivo integrativo triennale 2023-2025, con specifico Addendum al medesimo, e su ipotesi di accordo per l'utilizzo delle risorse per l'anno 2024.

### Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<b>Data di sottoscrizione</b>	Contratto decentrato integrativo sottoscritto il 24.10.2024	
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Triennio 2023-2025	
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica: Presidente: dott. Luca Scarangella Componente: dott. Boris Carraro Componente: rag. Maria Felicia Liguori  Organizzazioni sindacali presenti alla contrattazione: CGIL – UIL - CSA RSU Organizzazioni sindacali firmatarie: CGIL – UIL - CSA -RSU	
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non dirigente	
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	Modifiche e integrazioni al vigente Contratto decentrato 2023-2025 sottoscritto il 28.6.2023, e destinazione risorse anno 2024	
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	=====  =====
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	Con DGC n. 14 del 31.01.2024 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e organizzazione PIAO 2024-2026 e successivamente modificato con DGC n. 49 del 6.6.2024 e DGC n. 72 del 22.8.2024 Il CCDI 2023-2025 stato pubblicato nel sito internet dell'ente sezione "Amministrazione Trasparente", in assolvimento dell'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009. Il Piano della Performance, confluito nel PIAO 2024, è stato approvato con DGC n. 14 del 31.01.2024, come previsto dall'art. 10 del D.lgs. 150/2009 La Relazione sulla performance gestione 2023 è stata validata dall'OIV in data 24.6.2024, come da nota prot. 8000 del 25.6.2024, ai sensi dell'art. 14, comma 6, del D.lgs. n. 150/2009. Il Programma Triennale per la Trasparenza e l'integrità 2024/2026, confluito nel PIAO 2024 alla sottosezione 2.3 Rischi corruttivi e Trasparenza, è stato approvato con DGC n. 14 del 31.01.2024, come previsto dall'art. 11, comma 2 del D.lgs. 150/2009.
<b>Eventuali osservazioni</b>	=====	

**Modulo 2 Illustrazione delle modifiche e integrazioni apportate al vigente CCDI 2023-2025, ai sensi dell'art. 5 comma 3 del medesimo, come articolate nell'ipotesi di Addendum al medesimo**

A) Illustrazione di quanto disposto dall'Addendum al CCDI 2023-2025 parte normativa

**Art. 1** . Modifiche e integrazioni al vigente CCDI 2023-2025 parte normativa, sottoscritto il 28.6.2023

**Art. 2**. Modifiche e integrazioni all'art. 13 – **Indennità specifiche responsabilità** del vigente CCDI 2023-2025 parte normativa.

**Art. 3**. Modifiche e integrazioni all'art. 16 - **Criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance e al differenziale del premio individuale** del vigente CCDI 2023-2025 parte normativa.

**Art. 4**. Inserimento art. 17bis - **Criteri di attribuzione degli incentivi per le funzioni tecniche** al vigente CCDI 2023-2025 parte normativa.

**Art. 5**. Modifiche e integrazioni all'art. 20 – **Criteri per la definizione procedure progressioni economiche all'interno delle aree** del vigente CCDI 2023-2025 parte normativa.

**Art. 6**. Modifiche e integrazioni all'art. 23 – **Buono pasto** del vigente CCDI 2023-2025 parte normativa.

**Art. 7**. Modifiche e integrazioni all'art. 24 – **Criteri di individuazione fasce temporali di flessibilità** del vigente CCDI 2023-2025 parte normativa.

Inserimento della Dichiarazione congiunta **Dichiarazione n. 9 Flessibilità** al vigente CCDI 2023-2025 parte normativa

L'accordo descrive inoltre anche le modalità di distribuzione delle somme disponibili nel fondo risorse decentrate dell'anno 2024.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

L'erogazione dei premi connessi legati alla produttività collettiva e individuale, disciplinati dal Contratto integrativo, sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati negli strumenti di programmazione adottati dall'Amministrazione comunale.

<b>RISORSE STABILI</b>	<b>€ 110.046,80</b>
di cui per	
progressioni economiche attribuite	€ 57.439,57
indennità di comparto	€ 12.742,06
indennità condizioni di lavoro (art. 11 CCDI)	€ 2.200,00
indennità condizioni di lavoro (art. 14 c.1 CCDI)	€ 1.500,00
indennità specifiche resp. (art. 13 c.3 CCDI)	€ 4.600,00
indennità specifiche resp. (art. 12 CCDI)	€ 1.500,00
nuove progressioni economiche	€ 11.650,00
<b>Totale</b>	<b>€ 91.631,63</b>
<b>differenza</b>	<b>€ 18.415,17</b>
<b>RISORSE VARIABILI</b>	<b>€ 31.590,84</b>
di cui	
Risorse vincolate (art. 79 comma 2 lett. a)	€ 22.676,00 (incentivi tecnici)
Risorse vincolate (art. 79 comma 2 lett. a)	€ 4.759,00 (incentivi tributi)
Integrazione 1,2% (art. 79, comma 2 lett.b)	€ 3.084,67
Incremento 0,22 (art. 79 comma 3)	€ 1.071,17
<b>Risorse variabili disponibili per performance</b>	<b>€ 4.155,84</b>

C) effetti abrogativi impliciti

Vengono abrogate alcune disposizioni contrattuali contenute nel vigente CCDI 2023-2025 parte normativa, sottoscritto il 28.6.2023, sostituite da quelle previste dall'Addendum al medesimo e indicate al precedente punto A);

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto l'art. 16 prevede che il sistema di valutazione permanente e la conseguente erogazione della performance organizzativa ed individuale avvengano sulla base del sistema di valutazione del personale secondo le indicazioni di cui al D. Lgs. 150/2009.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

L'articolo 20 del vigente CCDI 2023-2025 prevede che le progressioni economiche orizzontali di cui all'art. 14 del CCNL 16.11.2022 (differenziali stipendiali) vengano attuate sulla base di criteri meritocratici e selettivi nel limite della somma annualmente assegnata con l'accordo annuale di utilizzo delle risorse.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

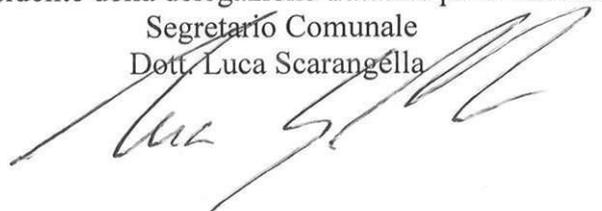
L'articolo 16 vigente CCDI 2023-2025 prevede espressamente che le risorse incentivanti la performance siano corrisposte a conclusione del processo annuale di valutazione in base al raggiungimento degli obiettivi predefiniti con gli strumenti di programmazione.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

L'Addendum tiene conto delle deliberazioni di Giunta Comunale n. 55 del 20.6.2024 e n. 78 del 19.9.2024, con le quali sono stati forniti gli indirizzi alla delegazione di parte datoriale per la contrattazione decentrata.

Campolongo Maggiore, 25.10.2024

Il Presidente della delegazione trattante parte datoriale  
Segretario Comunale  
Dott. Luca Scarangella



**ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO-FINANZIARIA  
COMUNE DI CAMPOLONGO MAGGIORE**

**ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO-FINANZIARIA**

VERBALE N. 004 DEL 31.10.2024

**PARERE DELL'ORGANO DI REVISIONE**

sulla proposta di deliberazione di Giunta n. 92/2024, avente ad oggetto:  
**“IPOTESI DI ADDENDUM DI MODIFICA E INTEGRAZIONE AL VIGENTE  
CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER IL  
PERIODO 2023-2025 E IPOTESI DI ACCORDO PER L'UTILIZZO DELLE  
RISORSE PER L'ANNO 2024. AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE**

**IL REVISORE UNICO  
Girardi Dott. Marco**

Firmato digitalmente da: Marco Girardi  
Ruolo: Dottore Commercialista  
Organizzazione: ODCEC VICENZA/80016170245  
Data: 31/10/2024 07:16:15

L'anno 2024, il giorno 31 del mese di ottobre l'organo di revisione economico finanziaria, ai sensi dell'articolo 239 del D.Lgs. n. 267 del 18/08/2000, esprime il proprio parere sull'ipotesi di addendum di modifica e integrazione del contratto collettivo decentrato integrativo parte normativa 2023-2025 e sull'ipotesi del CCDI parte economica 2024 sottoscritte dalle parti in data 24.10.2024.

**Premesso** che in data 24.10.2024 ha ricevuto la proposta di deliberazione di Giunta comunale n. 92 del 24.10.2024 ad oggetto: *“IPOTESI DI ADDENDUM DI MODIFICA E INTEGRAZIONE AL VIGENTE CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER IL PERIODO 2023-2025 E IPOTESI DI ACCORDO PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE PER L'ANNO 2024. AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE”*.

**Visto** l'art. 8, comma 7, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il personale del comparto Funzioni locali del 16.11.2022 il quale prevede:

*“Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1 del D.Lgs.n.165/2001. A tal fine, l'Ipotesi di contratto collettivo integrativo definita dalle parti, corredata dalla relazione illustrativa e da quella tecnica, è inviata a tale organo entro dieci giorni dalla sottoscrizione. In caso di rilievi da parte del predetto organo, la trattativa deve essere ripresa entro cinque giorni. Trascorsi quindici giorni senza rilievi, l'organo di governo competente dell'ente può autorizzare il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto.”*

**Visto** il primo comma dell'art. 40-bis del Decreto Legislativo 165 del 30 marzo 2001, che prevede:  
*“Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di*

*bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti.”*

**Visti:**

- la determinazione del responsabile dell'Area Servizi Finanziari n. 184 del 25.06.2024 con cui si è proceduto alla Costituzione del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2024;
- l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo parte economica 2024 sottoscritta in data 24 ottobre 2024;
- l'ipotesi di modifica e integrazione al vigente contratto collettivo decentrato integrativo parte normativa triennio 2023-2025, con specifico Addendum al medesimo, sottoscritta in data 24 ottobre 2024;
- la relazione illustrativa e quella tecnico-finanziaria all'ipotesi di modifica e integrazione al vigente contratto collettivo decentrato integrativo parte normativa 2023-2025 e parte economica 2024 sottoscritta dal Presidente della delegazione in data 25.10.2024;

**Visto** che è rispettato il limite di cui al comma 2 dell'articolo 23 del D.Lgs. n. 75/2017 che prevede che l'ammontare complessivo del trattamento accessorio del personale per l'anno 2024 non sia superiore a quello dell'anno 2016;

**Visto** che il finanziamento del fondo risorse decentrate trova copertura negli appositi capitoli di bilancio 2024 ed afferenti la spesa di personale come attestato dal responsabile dell'area servizi finanziari ;

**Il sottoscritto Revisore**

**prende atto** di quanto contenuto nei suddetti atti;

**RITENUTO**

- che le disposizioni contenute nei contratti decentrati integrativi stipulati dalla delegazione trattante di parte pubblica e le OO.SS. sono compatibili con il CCNL 2016/2018 sottoscritto il 21.05.2018 e il CCNL 2019-2021 sottoscritto in data 16.11.2022 e che il conteggio delle somme costituenti il fondo per l'anno 2024 è stato effettuato secondo le prescrizioni contrattuali e nei limiti di autonomia riconosciuti alla contrattazione integrativa

**ESPRIME PARERE FAVOREVOLE**

sull'ipotesi di modifica e integrazione al vigente contratto collettivo decentrato integrativo parte normativa 2023-2025, come da specifico addendum e sull'ipotesi di CCDI parte economica 2024 sottoscritte in data 24 ottobre 2024.

Letto, approvato e sottoscritto.

Il Revisore Unico  
(Girardi Dott. Marco)

Firmato digitalmente da: Marco Girardi  
Ruolo: Dottore Commercialista  
Organizzazione: ODCEC VICENZA/80016170245  
Data: 31/10/2024 07:16:16