



COMUNE DI CAMPOLONGO MAGGIORE

Città Metropolitana di Venezia

Via Roma 68 – 30010 – Campolongo Maggiore tel. 049/5849111 Fax. 049/5849151

L'anno 2024, il giorno 7 del mese di novembre, presso la Sede Municipale del Comune di Campolongo Maggiore si sono riunite le delegazioni trattanti, costituite ai sensi dell'art. 7 del C.C.N.L. 16.11.2022 per la stipula del presente:

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PARTE ECONOMICA ANNO 2024

Le delegazioni trattanti sono così composte:

PER LA PARTE PUBBLICA:

Presidente dott. Luca Scarangella

Componente rag. Maria Felicia Liguori

Componente dott. Boris Carraro

PER LA PARTE SINDACALE:

I componenti della rappresentanza sindacale unitaria:

Sig.ra Michela Facchinetti

Sig.ra Nadia Zuin

Ing. Alberto De Paoli

I rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie dei C.C.N.L.:

Sigla UIL FPL... ^{DOPT} Sig. Michele Saya

Sigla CGIL ^{DOPTSSA} Sig.ra Chiara Cavatorti

Sigla ^{DOPT} UIL... Sig. ^{ROBERTO BAZZETTO}

Sigla ^{DOPT} CISL... Sig. ^{ARRIGO GENOVOSO}

Sigla Sig.

PREMESSO

- che con determinazione n. 177 del 17.6.2024 sono state quantificate le risorse decentrate stabili anno 2024,
- che con delibera di G.C. n. 55 del 20.6.2024 sono stati definiti gli indirizzi per la delegazione trattante di parte datoriale,
- che con determinazione n. 184 del 25.6.2024 è stato costituito il fondo complessivo delle risorse decentrate per l'anno 2024,

Preso atto dell'ammontare delle risorse decentrate per l'anno 2024, definite come segue:

RISORSE STABILI	€ 110.046,80
<u>di cui per</u>	
progressioni economiche attribuite	€ 57.439,57
indennità di comparto	€ 12.742,06
indennità condizioni di lavoro (art. 11 CCDI)	€ 2.200,00
indennità condizioni di lavoro (art. 14 c.1 CCDI)	€ 1.500,00
indennità specifiche resp. (art. 13 c.3 CCDI)	€ 4.600,00
indennità specifiche resp. (art. 12 CCDI)	€ 1.500,00
nuove progressioni economiche	€ 11.650,00
<i>Totale</i>	<i>€ 91.631,63</i>
differenza	€ 18.415,17
RISORSE VARIABILI	€ 31.590,84
<u>di cui</u>	
Risorse vincolate (art. 79 comma 2 lett. a)	€ 22.676,00 (incentivi tecnici)
Risorse vincolate (art. 79 comma 2 lett. a)	€ 4.759,00 (incentivi tributi)
Integrazione 1,2% (art. 79, comma 2 lett.b)	€ 3.084,67
Incremento 0,22 (art. 79 comma 3)	€ 1.071,17
Risorse variabili disponibili per performance	€ 4.155,84

Si conviene quanto segue

Gli istituti economici demandati alla contrattazione decentrata e relativi al personale dipendente del Comune di Campolongo Maggiore, sono regolati dal contratto integrativo decentrato sottoscritto in data 9.6.2023 e valido per il triennio 2023-2025.

Il presente accordo ha inoltre per oggetto i criteri per la ripartizione delle risorse disponibili di cui all'art. 80 del CCNL 16.11.2022 tra le diverse modalità di utilizzo per l'anno 2024.

Di destinare le risorse disponibili per l'anno 2024, in applicazione del contratto triennale, per i seguenti utilizzi e secondo gli importi unitari già definiti:

- indennità condizioni di lavoro, di cui all'art. 84-bis del CCNL, sulla base dei criteri definiti all'art. 7 del contratto decentrato triennale,
- compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 84, sulla base dei criteri definiti dagli art. 8, 9 e 10 del contratto decentrato triennale.

Il fondo delle risorse collegato alla *performance* dei dipendenti è costituito dalla parte residuale delle risorse stabili, e quantificato in € **18.415,17** detratte le indennità di cui ai punti successivi.

A tali risorse va aggiunta la quota di risorse variabili pari ad € **4.155,84=**, per un totale di € **22.571,01=**.



Il fondo delle risorse collegato alla *performance* dei dipendenti potrà inoltre essere incrementato con le eventuali risorse stabili e variabili non utilizzate e derivanti dall'applicazione degli istituti contrattuali vigenti.

UTILIZZO DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE

1. Fondo per le progressioni economiche

Per l'anno 2024 il fondo delle risorse per l'applicazione dei differenziali stipendiali (già progressioni economiche) di cui all'art. 14 del CCNL 2019 -2021 e all'art. 20 del CCDI 2023-2025 ammonta a Euro **11.650,00=**, attribuibili a decorrere dal 1.1.2024 per ciascuna area di cui alla Tabella A del CCNL citato, come di seguito indicato:

- Area operatori n. 0 differenziale stipendiale per € 0,00=
- Area operatori esperti n. 1 differenziale stipendiale per € 650,00=
- Area istruttori n. 4 differenziali stipendiale per € 3.000,00=
- Area funzionari ed EQ n. 5 differenziali stipendiale per € 8.000,00=

2. Fondo per indennità di comparto

Il fondo per le indennità di comparto di cui all'art. 33 del CCNL 2002-2005 ammonta per l'anno 2024 ad Euro **12.742,06=**.

3. Fondo per la remunerazione di specifiche responsabilità

Il fondo per le specifiche responsabilità di cui all'art. 84, comma 1 CCNL 2019 -2021 e all'art. 13 comma 3 lett. a) e c) del CCDI 2023-2025, per l'anno 2024 ammonta ad Euro **4.600,00=**.

Il fondo in argomento viene così suddiviso:

- specifiche responsabilità derivanti dall'essere punto di riferimento, tecnico, amministrativo e/o contabile in procedimenti complessi Euro 3.600,00=
- specifiche responsabilità derivanti da compiti di tutoraggio o coordinamento di altro personale Euro 1.000,00=

Il fondo per le specifiche responsabilità di cui all'art. 84, comma 1 CCNL 2019 -2021 e all'art. 14 comma 1 del CCDI 2023-2025, per l'anno 2024 ammonta ad Euro **1.500,00=**.

Il fondo in argomento viene così suddiviso:

- specifiche responsabilità derivanti dall'esercizio di compiti legati alle qualifiche di Ufficiale di stato civile ed anagrafe ed Ufficiale elettorale Euro 700,00=
- specifiche responsabilità derivanti dall'esercizio di compiti legati alle qualifiche di Ufficiale di stato civile ed anagrafe Euro 800,00=

4. Fondo per le indennità delle condizioni di lavoro

Il fondo per le risorse per le indennità delle condizioni di lavoro di cui all'art. 84-bis, comma 1 CCNL 2019 - 2021 e all'art. 11 del CCDI 2023-2025, per l'anno 2024 ammonta ad Euro **2.200,00=**.

Il fondo in argomento viene così suddiviso:

- Per le attività esposte a rischio (c. 3 lett. a) e b) del CCDI) per operatori operai esperti Euro 3,00= per ogni giorno di effettiva esposizione
- Per le attività esposte a disagio (c. 4 lett. a), b) e c) del CCDI) per assistente sociale e domiciliare Euro 3,00= per ogni giorno di effettiva esposizione

5. Fondo per le indennità delle condizioni di lavoro

Il fondo per le risorse per le indennità delle condizioni di lavoro di cui all'art. 100, comma 1 CCNL 2019 -2021 all'art. 12 del CCDI 2023-2025, per l'anno 2024 ammonta ad Euro **1.500,00=**.

Il fondo in argomento viene così suddiviso:

- per istruttori di vigilanza 3 € per ogni giorno di effettivo servizio esterno

p.e.



6. Fondo per compenso incentivi funzioni tecniche

Il fondo delle risorse per compensare gli incentivi per funzioni tecniche di cui all'art. 45 del D.lgs 36/2023, per l'anno 2024 ammonta in via presuntiva ad Euro 22.676,00= oltre agli oneri, e viene finanziato interamente con risorse del bilancio. Le modalità di erogazione e l'entità degli importi sono quelli stabiliti nell'apposito Regolamento da aggiornare in base alla normativa vigente.

7. Fondo per compenso incentivi entrate

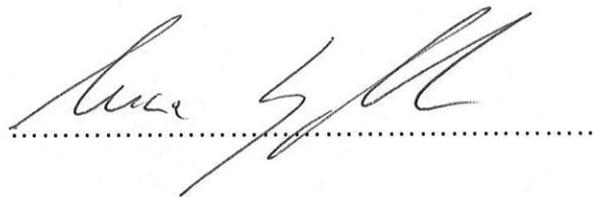
Il fondo delle risorse per compensare gli incentivi entrate (tributi) di cui all'art. 1, comma 1091, L. 145/2018 ammonta in via presuntiva ad Euro 4.759,00 = oltre agli oneri, e viene finanziato interamente con risorse del bilancio. Le modalità di erogazione e l'entità degli importi sono quelli stabiliti nell'apposito Regolamento da aggiornare in base alla normativa vigente.

A series of handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the left, a signature with a checkmark, the initials 'SS', a signature 'Psel', a large 'A', the initials 'e.e.', and a signature on the far right.

Si firmano

PER LA PARTE PUBBLICA:

Presidente dott. Luca Scarangella



PER LA PARTE SINDACALE:

I componenti della rappresentanza sindacale unitaria:

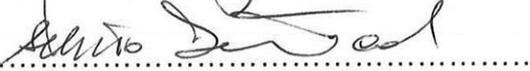
Sig.ra Michela Facchinetti



Sig.ra Nadia Zuin



Ing. Alberto De Paoli



I rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie dei C.C.N.L.:

Sigla U.I.L. FP

Sig. DON. MICHELE SAVA



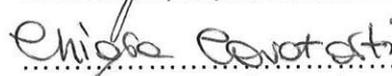
Sigla U.I.L. PL

Sig. DOTI. ROBERTO GAZZETTO



Sigla FPCGIL

Sig. CHIARA CASATORTI



Sigla CISL FA

DOTT. ANTONIO GENOVESI



Sigla

Sig.

