

COMUNE DI CAMPOLONGO MAGGIORE

Città Metropolitana di Venezia

Contratto collettivo decentrato integrativo triennale 2023-2025 e parte economica 2023

PARTE I – La relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Ipotesi di accordo Contratto decentrato: 09/06/2023
Periodo temporale di vigenza		Anno 2023
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: Presidente: dott. Giorgio Ranza Componente: dott. Boris cararro Componente: rag. Maria Felicia Liguori Organizzazioni sindacali presenti alla contrattazione: CGIL – UIL - CSA RSU Organizzazioni sindacali firmatarie: CGIL – UIL - CSA -RSU
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Contratto decentrato triennale 2023-2025 e destinazione risorse anno 2023
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La certificazione dell'Organo di revisione unico è stata acquisita in data 14.06.2023.
		L'organo di revisione unico non ha avanzato rilievi
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Con DGC n. 12 del 31/01/2023 è approvato il Piano Integrato di Attività e organizzazione 2023-2025 ai sensi dell'art. 6 DL 80/2021, conv. in legge 113/2021

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto

A) Illustrazione di quanto disposto dall'Accordo decentrato integrativo 2023-2025

- Art. 1 Disciplina
- Art. 2 Tempi, modalità e contenuti
- Art. 3 Assemblee sindacali.
- Art. 4 Diritti e agibilità sindacali.
- Art. 5 – Oggetto e durata del CCDI
- Art. 6 – Interpretazione autentica.
- Art. 7 – Risorse decentrate
- Art. 8 – Strumenti di premialità
- Art. 9 – Criteri di ripartizione risorse disponibili
- Art. 10 – Indennità – Principi generali
- Art. 11 – Indennità condizioni di lavoro
- Art. 12 – Indennità di servizio esterno per il personale della polizia locale
- Art. 13 – Indennità specifiche responsabilità
- Art. 14 – Ulteriori indennità specifiche responsabilità
- Art. 15 – Indennità di funzione per il personale della polizia locale
- Art. 16 Criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance e al differenziale del premio individuale
- Art. 17 – Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge
- Art. 18 – Prestazioni del personale in occasione di svolgimento di attività ed iniziative di carattere privato
- Art. 19 – Criteri generali determinazione indennità di risultato
- Art. 20 – Criteri per la definizione procedure progressioni economiche all'interno delle aree.
- Art. 21 Criteri generali determinazione retribuzione risultato dei titolari di EQ
- Art. 22 – Lavoro a tempo parziale Art. 23 – Buono pasto
- Art. 24 – Criteri di individuazione fasce temporali di flessibilità
- Art. 25 – Arco temporale limite ore settimanali medie
- Art. 26 – Elevazione limite massimo individuale lavoro straordinario.
- Art. 27 – Welfare integrativo
- Art. 28 – Linee di indirizzo misure concernenti la salute e sicurezza sul lavoro.
- Art. 29 – Disposizioni finali

inoltre le parti hanno sottoscritto le seguenti dichiarazioni congiunte:

- Dichiarazione n. 1 Tavoli tematici
- Dichiarazione n. 2 Progressioni tra le aree di classificazione
- Dichiarazione n. 3 Disciplina Orario di Lavoro
- Dichiarazione n. 4 Ferie e Riposi Solidali. Ambito di applicazione, decorrenza e durata
- Dichiarazione n. 5 Permessi, Assenze e Congedi. Disciplina e campo di applicazione
- Dichiarazione n. 6 Formazione del personale
- Dichiarazione n. 7 Lavoro agile e lavoro da remoto
- Dichiarazione n. 8 Servizi essenziali

L'accordo descrive inoltre anche le modalità di distribuzione delle somme disponibili nel fondo risorse decentrate dell'anno 2023.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

L'erogazione dei premi connessi legati alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal Contratto integrativo, sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati negli strumenti di programmazione adottati dall'Amministrazione comunale.

In particolare l'accordo prevede inoltre per l'anno 2023 l'erogazione delle seguenti indennità in applicazione dell'art. 5 del contratto triennale:

- a) indennità condizioni di lavoro, di cui all'art. 84-bis del CCNL, sulla base dei criteri definiti all'art. 11 del contratto decentrato triennale,
- b) compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 84, sulla base dei criteri definiti all'art. 13 del contratto decentrato triennale,

Non sono previste per l'anno 2023 nuove progressioni economiche all'interno delle aree.

C) effetti abrogativi impliciti

Vengono implicitamente abrogati gli istituti contrattuali precedenti e sostituiti con quelli previsti nel nuovo CCNL "Funzioni locali" sottoscritto in data 16.11.2022.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto l'art. 16 prevede che il sistema di valutazione permanente e la conseguente erogazione della performance organizzativa ed individuale avvengano sulla base del sistema di valutazione del personale secondo le indicazioni di cui al D. Lgs. 150/2009.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

L'articolo 12 del presente accordo prevede che le progressioni economiche orizzontali di cui all'art. 14 del CCNL 16.11.2022 vengano attuate sulla base di criteri meritocratici e selettivi nel limite della somma annualmente assegnata con l'accordo annuale di utilizzo delle risorse.

Non sono previste per l'anno 2023 nuove progressioni economiche all'interno delle aree.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

L'articolo 16 dell'accordo prevede espressamente che le risorse incentivanti la performance siano corrisposte a conclusione del processo annuale di valutazione in base al raggiungimento degli obiettivi predefiniti con gli strumenti di programmazione.

PARTE II – La relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2023, è stato costituito definitivamente per la parte stabile con la determinazione n. 139 del 06.05.2023 per un totale di Euro 106.553,15, in applicazione alle regole contrattuali e normative vigenti. A tale importo vengono aggiunte le risorse variabili come da indirizzi della Giunta Comunale espressi con deliberazione n. 56 del 09.05.2023, come di seguito specificato, il tutto al netto delle somme stanziare per le retribuzioni di posizione e risultato, maggiorazione del segretario e lavoro straordinario:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	106.553,15
Risorse variabili	18.602,72
Totale risorse	125.155,87

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 106.553,15 e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

ai sensi dell'art. 79, del CCNL 2022 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
Unico Importo consolidato fondo anno 2017 (art. 79, c. 1, CCNL 2022)	85.256,74

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL 2019-2021

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 2022 art.79 comma 1 lett. a) - art. 67 c. 2 lett. c) CCNL2018	4.145,05
CCNL 2022 art.79 comma 1 lett. a) - art. 67 c. 2 lett. a) CCNL2018	2.496,00
CCNL 2022 art.79 comma 1 lett. a) - art. 67 c. 2 lett. b) CCNL2018	1.911,39
CCNL 2022 art.79 comma 1 lett. b)	2.366,00
CCNL 2022 art.79 comma 1 lett. d)	2.604,78
CCNL 2022 art.79 comma 1- bis	7.773,19
totale	21.296,41

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2023, senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, sono così determinate

Descrizione	Importo
CCNL 2022 art. 79 comma 2 lett b)	3.987,26
Somme non utilizzate l'anno precedente (straordinari)	0,00
Specifiche disposizioni di legge art. 79 comma 2 lett. a) – incentivi funzioni tecniche e recupero entrate	12.473,12
CCNL 2022 art. 79, comma 3, 0,22% m.s. 2018 – anno 2022	1.071,17
CCNL 2022 art. 79, comma 3, 0,22% m.s. 2018 – anno 2023	1.071,17
Totale	18.602,72

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Nessuna decurtazione effettuata. Il fondo è stato costituito nel rispetto del limite stabilito dall'art. 23 del decreto legislativo n.75/2017 e pertanto non supera il corrispondente importo determinato e certificato per l'anno 2016 come dimostrato nella parte finale della presente relazione.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale delle risorse sottoposte a certificazione	
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	106.553,15
Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	18.602,72
TOTALE	125.155,87

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	12.489,95
Progressioni economiche	62.271,61
Altro	0
Totale	74.761,56

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
indennità condizioni di lavoro, di cui all'art. 84-bis del CCNL regolate dall'art. 11 del CCDI 2023 - 2025	stimati in circa € 3.300,00 (€ 3,00 giorno per rischio e disagio, € 3,00 giorno per maneggio valori ed € 3,00 giorno per Istruttori di Vigilanza)
Indennità per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 84 regolate dagli articoli n. 13, 14 e 15 del CCDI 2023-2025	stimati in € 7.800,00 (di cui € 4.300,00 per specifiche responsabilità, € 1.500,00 per ulteriori indennità specifiche responsabilità ed € 2.000,00 per indennità di coordinamento Polizia Locale)
Performance organizzativa e individuale	€ 26.821,19 (di cui € 6.129,60 parte variabile ed € 20.691,59 parte residuale risorse stabili)
Compensi incentivi funzioni tecniche	€ 10.155,00

Compensi incentivi recupero entrate	€ 2.318,12
Totale	50.394,31

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal contratto integrativo (totale della Sezione I)	74.761,56
Totale specificatamente regolate dal contratto integrativo (totale della Sezione II)	50.394,31
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale Sezione III)	0,00
Totale definizione delle poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione (N.B. deve coincidere per definizione con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I – Costituzione del fondo)	125.155,87

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Il totale delle risorse stabili (€ 106.553,15) è superiore al totale degli istituti a carattere stabile ricompresi nell'accordo sul riparto delle risorse (€ 85.861,56 pari alla somma della sezione I più varie indennità) includendo tutte le voci definite dalla Ragioneria Generale dello Stato.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.lgs. 150/2009 e solo ad avvenuta conclusione della valutazione di competenza del nucleo di valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso (2023) non è prevista l'effettuazione di progressioni economiche.

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate ai capitoli di spesa 1680, 1700 e 1810 quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante. Le sole quote relative alle progressioni economiche orizzontali attribuite sono imputate ai rispettivi capitoli di bilancio relativi alle retribuzioni fisse del personale.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2016 risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate.

Descrizione	2023	2016
Risorse stabili	106.553,15	85.449,14
Risorse variabili	18.602,72	12.132,31
Stanziamento lavoro straordinario, retribuzioni e risultato PO	81.630,91	81.630,91
Maggiorazione PO per lo 0,22% art. 79, comma 3, CCNL 2022 (voce esclusa dal limite)	0	0
Risorse escluse limite art. 23	-31.766,82	- 4.192,40
Totale	175.019,96	175.019,96

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo trova copertura come specificato nella sezione I e nei rispettivi capitoli del personale per oneri riflessi ed Irap.

Campolongo Maggiore, 13.06.2023

Il Presidente della delegazione trattante parte datoriale

Segretario Comunale

Dott. Giorgio Ranza

