COMUNE DI CAMPOLONGO MAGGIORE

Città Metropolitana di Venezia

ACCORDO
CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2022

Il giorno 21 del mese di DICEMBRE dell'anno 2022, si sono riunite le delegazioni di parte sindacale e di parte datoriale.

LE PARTI

Premesso:

- che con determinazione n. 116/2022 sono state quantificate le risorse decentrate stabili anno 2022,
- che con delibera di G.C. n. 94/2022 sono stati definiti gli indirizzi per la delegazione trattante di parte datoriale,
- che con determinazioni n. 280/2022 è stato costituito il fondo complessivo delle risorse decentrate per l'anno 2022,
- che in data odierna è stato effettuato il confronto tra le parti, ai sensi dell'art.5 comma 3 lett.g),
- che con determinazione n. 373/2022 è stato integrato il fondo complessivo delle risorse decentrate adeguandolo alle quote aggiuntive obbligatorie previste dal nuovo CCNL 16/11/2022 (art.79, comma 1, lett.b) e lett.d);
- che con delibera di G.C. n.146 del 13.12.2022 è stata autorizzata la sottoscrizione definitiva dell'accordo decentrato,

Preso atto
delle risorse decentrate per l'anno 2022, definite con le determinazioni suindicate, come segue:

RISORSE STABILI		**€ 97.458,64**
di cui per		
progressioni economiche attribuite	€ 64.789,47	
indennità di comparto	€ 13.319,18	
differenza		**€ 19.349,99**
RISORSE VARIABILI		**€ 24.415,88**
di cui		
Risorse art.67 comma 3 lett.c)	€ 13.741,30	
Differenza		**€ 10.674,58**

convengono quanto segue

Il presente accordo ha per oggetto i criteri per la ripartizione delle risorse disponibili di cui all'art.68 comma 1 del CCNL 21.5.2018 tra le diverse modalità di utilizzo per l'anno 2022.

In base all'art.67, comma 4, del CCNL 21.5.2018, si conferma l'integrazione delle risorse variabili nell'importo di € 5.308,58 e l'importo di € 3.000,00 per le finalità di cui all'art.67, comma 5, lett.b) del medesimo contratto nazionale.
Gli istituti economici demandati alla contrattazione decentrata e relativi al personale dipendente del Comune di Campolongo Maggiore, sono regolati dal contratto integrativo decentrato sottoscritto in data 7 ottobre 2019 e valido per il triennio 2019/2021.

Di destinare le risorse disponibili per l'anno 2022, in applicazione dell'art.5 del contratto triennale, per i seguenti utilizzi e secondo gli importi unitari già definiti:

a) indennità condizioni di lavoro, di cui all'art. 70-bis del CCNL, sulla base dei criteri definiti all'art. 7 del contratto decentrato triennale,
b) indennità di servizio esterno di cui all'art.56-*quinquies*, sulla base dei criteri definiti all'art. 8 del contratto decentrato triennale,
c) compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 70 *quinquies*, comma 2, sulla base dei criteri definiti all'art. 10 del contratto decentrato triennale,
d) compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 70 *quinquies*, comma 1, sulla base dei criteri definiti all'art. 9 del contratto decentrato triennale,
e) indennità di funzione di cui all'art.56-*sexies,* sulla base dei criteri definiti all'art. 11 del contratto decentrato triennale.

Il fondo delle risorse collegato alla *performance* dei dipendenti è costituito dalla parte residuale delle risorse stabili, risultante dopo l'applicazione delle indennità di cui ai punti precedenti, alla quale viene aggiunta la quota di risorse variabili pari ad € 10.674,58. Tali risorse vengono, inoltre, incrementate dalle eventuali risorse stabili non utilizzate e derivanti dall'applicazione degli istituti contrattuali vigenti, con esclusione delle somme decurtate per specifica previsione legislativa.

PER LA PARTE DATORIALE - Presidente

PER LA PARTE SINDACALE - RSU

OO.SS. territoriali

CISAL - CSA - RAL
OSCAR SCHIAVON

UIL FPL

FP - CGIL